

地方独立行政法人 広島市立病院機構

広島市立 広島市立

北部医療センター安佐市民病院

Hiroshima City North Medical Center Asa Citizens Hospital 〒731-0293 広島市安佐北区亀山南1丁目 2-1 TEL:082-815-5211 FAX:082-814-1791

URL:https://www.asa-hosp.city.hiroshima.jp

■インターンシップ・病院説明会等 問い合わせ TEL:082-815-5211 担当:キャリア支援担当

未来への扉を開ける First Step













地方独立行政法人 広島市立病院機構 **広島市立北部医療センター**

安佐市民病院 看護部

Hiroshima City North Medical Center Asa Citizens Hospital Nurse Recruit Guide



2026



広島市立北部医療センター安佐市民病院へ ようこそ!

広島市立北部医療センター安佐市民病院は、広島市北部だけでなく、

広島県北部、備北地域、島根県の一部を支える地域の基幹病院です。

33の診療科と434床のベッド数、1300名の医療スタッフで高度な医療を提供しています。

新しい病院で看護師としてのキャリアを創りませんか?

病院の基本理念

地域の基幹病院として、患者の皆さんの利益のために、愛と誠の精神、そして誇りをもって安全で 質の高い医療を提供します。

病院の概要

病床数

一般病床414床 精神病床20床

診療科 33診療科

災害拠点病院 地域医療支援病院 地域がん診療連携拠点病院

看護部の理念

豊かな感性で、ひとり一人を支え、温かい心で思いに寄り添う看護を提供する。

看護部の概要

看護配置 急性期一般入院基本料(7:1) 精神病床(10:1)

勤務体制 3交替勤務(中央手術室は変則2交替性)

看護提供体制 固定チームナーシング、パートナーシップ・ナーシングシステム



新人看護師教育 看護師として自立できるための充実した教育環境

育成したい看護師像

- 1. 先進医療の中で「安全」と「安心」を提供できる看護師
- 2. 市民の「尊厳」を守り、「信頼」される看護師
- 3. 機構職員としての「誇り」を持てる看護師
- 4. 地域と共に「活躍」できる看護師

新人看護職員研修の考え方

- 1. 新人はみんなで支える! 組織全体で人を育てていく教育体制。職場全体で新人を支えます。
- 初期研修1・11(5週間)を実施し、その後は休日日勤、夜勤が始まるまで指導者・プリセプターと共に学びます。
- 3 学ぶ意欲を応援 個人のキャリアを支援する研修で、自分の目指す看護を支えます。

新人看護師教育プログラム

- 入職オリエンテーション
- 安全・感染・情報管理
- 看護技術研修(採血・静脈血管確保)



社会人生活や業務を覚える時期。 研修で知識を学び、部署で実践力を 身につけます。

- 5月
- 看護技術研修(吸引・心電図)
- 救急蘇生研修
- 6月
- フィジカルアセスメント 輸血管理
- 支援のもと休日勤務を開始

支援のもと夜勤勤務を開始し、 8月に夜勤の独り立ちを目指します。 順次、夏の休暇を取得!

- 10月
- 医療支援センターの役割 感染管理
- 、 集合研修で学びを同期で共有します。
 頑張る仲間はかけがえのない存在です 頑張る仲間はかけがえのない存在です

- 情報管理・看護記録フォローアップ ペップン キャリアラダー I 取得に向け、 自己の看護観を深めます
- 12月
- 与薬管理フォローアップ 輸液ポンプ・シリンジポンプ フォローアップ
- シミュレーション (フィジカルアセスメント) ゃい。 ・キャリアラダー I 受検 2年目に向けてステップアップ

病棟新人看護師の1日に密着

24時間体制で看護を提供しています



プリセプターシップ体制

新人看護師教育担当として、新人教育担当主任・アソ シエイト・プリセプターが中心となって、1年間を通じ て教育計画が達成できるように、月1回のプリセプタ 一会を開催し、部署全体で新人看護師をしっかり支 える体制が充実しています。



小椋主任 福西さん 渡邊さん 堀川さん 尾田師長 (新人教育担当主任) (アソシエイト) (新人看護師) (プリセプター)



保健師:内海さん

メンタルヘルスサポート

看護職員がいきいきと働けることが患者さんへの良質な看護の 提供につながると考えます。悩みや不安を打ち解けやすい環境 をつくり、解決できるようにサポートしています。

新人看護師メッセージ



ICU病棟 松栄 志歩 日本赤十字広島 看護大学卒

Q1 当院の印象はどうですか?

教育体制が充実しており、先輩方がとても丁寧に指導してくださるため 一つひとつの知識、技術を身につけることが出来ます。

- **Q2** 現在、どのような仕事をしていますか? 生命の危機にある重症患者さんの看護をしています。
- Q3 患者さんとの関わりで心に残っているエピソードを教えて下さい。 重症でICUに入ってこられた患者さんが、治療やケアを通して回復され、 一般病棟へ行かれた時にとても嬉しく思います。
- **Q4** これから就職される方へのメッセージをお願いします。 安心して学びを深められる環境です。 ぜひ、一緒に患者さんの力になれるよう頑張りましょう。



5C病棟 上原 さくらこ 安田女子大学卒

Q1 当院の印象はどうですか?

周りのスタッフは優しく、教育プログラムが充実しているため、 安心して働くことができる病院だと思います。

Q2 現在、どのような仕事をしていますか?

患者さんが安心して入院生活が送れるよう、多職種のスタッフと 協力しながら脳神経外科の看護をしています。

- **Q3** 患者さんとの関わりで心に残っているエピソードを教えてください。 患者さんやご家族から笑顔で「ありがとう」と言われる事が 仕事の励みになっています。
- **Q4** これから就職される方へのメッセージをお願いします。 私自身就職当初、不安でいっぱいでしたが、周りのサポートのおかげで 安心してキャリアアップできています。 ぜひ、当院で一緒に働けることを心待ちにしています。

看護師のキャリア 看護師として成長しつづける教育体制

看護教育システム

看護の楽しさを感じながら、自分の能力を開発していくことができるよう キャリアアップシステムを導入しています。





ジェネラリスト

專門看護師 特定看護師 ラダーVI ラダーV ラダーIV ラダーII ラダー II

ラダーV

・看護単位において目標設定の参画や管理的側面などリーダー的役割を果たす

スペシャリス

• 看護実践・管理・研究等、あらゆる場面で教育的役割を果たす

ラダーIV

- ・部署の目標達成に向けてリーダーシップを発揮する
- ・実地指導者として後輩への指導的役割を果たす



ラダーⅢ

- チームリーダーや担当委員としてリーダー的役割を果たす
- ・アソシエイトや学生指導者として後輩への指導的役割を果たす



ラダーⅡ

- ・メンバーシップを発揮し、チームメンバーとしての役割と責任を果たす
- ・日々の看護業務においてリーダーシップがとれる
- ・プリセプターとして新人看護師の指導的役割を果たす

ラダーⅠ

・チームメンバーの一員として役割を認識し行動できる

特定・認定看護師

看護の専門性と実践力の向上を追求し、次世代の医療人を育成しています。

認定看護師 8分野10名							
重症集中ケア	1名	感染管理	1名	緩和ケア	2名	がん性疼痛看護	1名
がん化学療法看護	1名	手術看護	1名	認知症看護	2名	慢性心不全看護	1名
特定認定看護師6分野8名							
皮膚・排泄ケア	1名	摂食嚥下障害看護	1名	がん薬物療法看護	1名		
感染管理	1名	心不全看護	1名	クリティカルケア	3名		
特定看護師1分野2名							
外科術後病棟管理パッケージ			2名				

院内の設備 働く人を大切にする快適な職場環境のための設備







シャワー室とパウダールーム ロッカールームに併設された 清潔で快適な空間



ロッカールーム 明るく広い更衣室



図書室 学びをサポート



コンビニ 必要な物は何でも揃う品揃え



保育園 病院に隣接した場所にある保育園

福利厚生ワークライフバランスの向上を支援する福利厚生

大 暇

●休日制度 4週8休制、国民

4週8休制、国民の祝日、8月6日、年末年始等。ただし、休日勤務があります。

●年次有給休暇

年度ごとに20日。翌年度に限り20日を限度に繰り越すことができます。

●特別休暇 夏期休暇(5日間)、結婚休暇(週休日、休日を含め連続8日間)

産前産後休暇(産前・産後8週)、育児休暇、介護休暇等

職員宿舎

- ●看護宿舎を病院に隣接して設置しています。空き状況等により、入居できる人数に限りがあります。
- ・間取り 1Rタイプ(面積:約27㎡)
- ・設備 オートロック、バス・トイレ別、照明器具、エアコン 1 台、IHコンロ、 Wi-Fi、宅配ボックス
- ・家賃 月額:14,040円(共益費込)敷金不要・その他 オール電化(光熱水費は入居者負担)





